



Mangfolds- og inkluderingspolicy

1. Innledning

Eccera arbeider aktivt for et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø, der alle medarbeidere og samarbeidspartnere verdsettes for sin bakgrunn, sine perspektiver og bidrag. Vi ser mangfold som en kilde til styrke og innovasjon, og fremmer dette i hele virksomheten.

2. Formål

Policyen beskriver Ecceras forpliktelse til å skape et miljø der alle behandles med verdighet og respekt – uavhengig av etnisitet, kjønn, seksuell orientering, alder, funksjonsevne, religion eller andre lovbeskyttede forhold.

3. Prinsipper

3.1. Like muligheter

Ansettelser og utvikling skal baseres på kvalifikasjoner og meritter, uten diskriminering eller trakassering.

3.2. Inkludering

Vi fremmer en kultur som verdsetter mangfold i arbeidsstyrke, ledelse og beslutningsprosesser.

3.3. Respekt

Alle skal behandle hverandre med respekt og anerkjenne individuelle forskjeller.

3.4. Utdanning og bevissthet

Vi tilbyr opplæring og ressurser som styrker forståelsen for mangfold og inkludering.

3.5. Ansvarlighet

Mangfoldsarbeidet integreres i prestasjonsvurderinger og teamutvikling.

4. Gjennomføring

4.1. Rekruttering og ansettelse

Vi rekrutterer fra mangfoldige talentmiljøer og bruker rettferdige og objektive prosesser for å sikre like muligheter for alle kvalifiserte kandidater.

4.2. Forfremmelser og avansement

A Alle skal ha like muligheter til forfremmelse basert på ferdigheter, prestasjoner og potensial.

4.3. Opplæring og utvikling

Vi tilbyr programmer som styrker kulturell kompetanse og inkluderende lederskap.

4.4. Inkludering på arbeidsplassen

Vi skaper et arbeidsmiljø der alle føler seg trygge, respekterte og bemyndiget til å bidra med sitt beste.

5. Rapportering og klager

5.1. Håndtering av bekymringer

Bekymringer knyttet til diskriminering eller trakassering håndteres raskt og konfidensielt.

5.2. Trygg rapportering

Ansatte oppfordres til å si ifra om brudd på denne policyen til sin leder, HR eller annen relevant kanal – uten frykt for represalier.

6. Gjennomgang og revisjon

Policyen gjennomgås jevnlig for å sikre at den er oppdatert i tråd med lovverk, beste praksis og Ecceras utvikling.

7. Konklusjon

Ved å omfavne mangfold styrker vi vår evne til å nå våre mål. Eccera er dedikert til å fremme en inkluderende arbeidsplass, og vi inviterer alle ansatte, interessenter og partnere til å bidra i dette arbeidet.